



Jaarverslag GMR 2006 – 2007

Inleiding:

De GMR heeft een intensief jaar achter de rug. Het 'werken in werkgroepen' werpt zijn vruchten af. We zijn gemotiveerd en hebben veel deskundige leden in onze raad. We zijn een voorbeeld voor anderen als het gaat om samenwerking op stichtingsniveau. We zijn steeds beter in staat onze missie te leven.

In onze missie staat dat we 'een zelfstandig en gelijkwaardig opererend beleidsorgaan willen zijn dat deskundig invulling geeft aan haar beleidstoetsende rol, dat vroeg betrokken is in de beleidsvorming om bij te sturen wanneer nodig, dat betrokken is bij de gang van zaken binnen de scholen afzonderlijk en binnen de stichting in het algemeen, die effectief en efficiënt haar taken uitoefent, en, die aantrekkelijk is voor participatie door leerkrachten en ouders.'

Inmiddels hebben we die beleidstoetsende rol ingenomen en worden we met tijd en wijlen zo vroeg betrokken in het proces, dat we 'co-makers' worden van beleid. Bijvoorbeeld bij het meerjarig beleidsplan, code voor medezeggenschap, statuten en reglement voor MR en GMR en notitie identiteit. Deel uitmaken van een werkgroep, is inhoudelijk uitdagend, geeft voldoening maar vraagt een forse tijdsinvestering. Deze investering levert op haar beurt weer veel op tijdens de vergaderingen die hierdoor duidelijk in kwaliteit zijn toegenomen.

Dit jaarverslag geeft een kort overzicht van de belangrijkste resultaten die we als GMR hebben geboekt.

Werkgroepen

De ervaring die we hebben om in werkgroepen te werken is zeer positief. We hebben in een vroeg stadium al invloed in het tot stand komen van beleidsnotities en alle werkgroepen zijn in staat geweest om de onderwerpen zo voor te bereiden dat besluitvorming in de vergadering constructief en efficiënt kon verlopen.

Er is goed overleg met de algemeen directeur over de financiën. En de werkgroep heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan het proces om tot een inzichtelijke financiële verslaglegging en budgettering te komen.

Op het gebied van IPB waren de doelen van het DTO erg ambitieus. Verschillende beleidsstukken die niet op tijd klaar waren moeten de komende maanden nog in de GMR besproken worden. De werkgroep identiteit heeft een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan de notitie Identiteit. De werkgroep professionalisering GMR heeft de consequenties van de nieuwe wet op de medezeggenschap voor wat betreft reglementen voor MR en GMR en de statuten voor medezeggenschap door de GMR en MR'en gelooft. Er is een code voor medezeggenschap. Op het gebied van kwaliteitsbeleid heeft de werkgroep nog weinig stukken ontvangen van het DTO maar heeft wel een checklist ontwikkeld die ons als GMR gaat helpen het jaarplan van de stichting te monitoren.

Betrokkenheid bij onze achterban

Waar we ons dit jaar nadrukkelijk zorgen om hebben gemaakt is de ambitie van het DTO om beleid te maken. Het jaarplan van 2006 –2007 hebben we pas in tweede instantie positief ingestemd. Bij de bespreking van het jaarverslag bleek inderdaad dat een aantal belangrijke doelstellingen nog niet bereikt waren. De GMR voelt zich geroepen de aandacht meer te vestigen op het realiseren van beleid zodat zaken afgemaakt worden voordat iets nieuws wordt gestart.

Veel nieuw beleid leidt namelijk tot veel veranderingen die op school niveau moeten worden geïmplementeerd. Dit laatste speelt zich echter nog te veel af buiten het gezichtsveld van de GMR. Ondanks dat de GMR bestaat uit de vertegenwoordigers van MR'en is het ons afgelopen jaar nog niet gelukt om scholen het gevoel te geven dat we betrokken zijn bij de gang van zaken binnen de scholen afzonderlijk. Hoewel er wel belangrijke voorbeelden zijn waarin we een verbindende rol tussen scholen en stichting hebben gespeeld. Vaak spelen die zich af in de vertrouwelijke sfeer.

Continuïteit GMR

Met name nieuwe leden ervaren het tempo als hoog waardoor sommige moeite hebben snel aan te haken. Het goed inwerken van nieuwe leden is niet alleen maar een taak van zij die vertrekken maar een verantwoordelijkheid van ons allemaal. Ook hebben we gemerkt dat zij dit niet in een werkgroep zitten meer moeite hebben om echt inhoudelijk betrokken te zijn. Het is niet voor niets dat we afspraken hebben gemaakt dat je lid bent van een werkgroep en voor minimaal drie jaar in de GMR zit.

Tot slot

Afgelopen jaar is vooral een jaar geweest waarin we ervaren hebben om in werkgroepen te werken. Onze evaluatie leert ons dat de werkdruk erg hoog was en dat afgelopen jaar een prima ervaring is geweest op het gebied van medezeggenschap op beleidsinhoudelijk niveau maar met nog steeds weinig aandacht voor zowel de kwaliteit van onderwijs als voor onze achterban.

Maarten van der Veer
Secretaris GMR

Gérard Lentz
Voorzitter GMR